

rabotni Academic PDF

presmetka na plata i pridonesi e kljuchen aspekt za uspešno vodenje na finansite vo bilo koja firma ili organizacija. Toa proces vključva precizno izražavanje na osnovnata plata na zaposlenite, kako i dodatnite pridonesi i obveznosti kon javnite fondovi. Toa ne samo što osigurava usagjosovanje so zakonskite propisi, tuku i pomaga vo planiranje na budžetot, kontrola na troškove i odgovornost na finansiskata stabilnost. Vo ovoj vodič, ke go razberete procesot na presmetka na plata i pridonesi, ključnite elementi, zakonski obveznosti, i najdobri praktični za optimalno upravljanje.

Što e presmetka na plata i pridonesi?

Definicija na presmetka na plata i pridonesi

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja proces na izražavanje na neto i bruto plata na zaposlenite, uključujući i obveznosti kon javnim fondovi. Toa uključuje analiziranje na osnovnata plata, dodaci, rabotni troškovi, pridonesite na delovnia, i zakonskite obveznosti za socijalno osiguruvanje, zdravstveno osiguruvanje i drugi pridonesi.

Zašto e važna presmetka na plata i pridonesi?

- Osigurava usagjosovanje so zakonskite propisi
- Pomoć vo planiranje na finansite i budžetot
- Obezbeđuje pravilnost vo platite
- Gi olakšava administrativnite processi
- Sprečava kazni i pravni posledici vo slučaj na nepravilnosti

Ključni elementi vo presmetka na plata i pridonesi

Bruto plata

Bruto plata e celosnata suma koju employerot ja isplaćuje na zaposleniot, pred da se odbijati zakonskite i drugi pridonesi. Ova e osnovica za izražavanje na site dodaci i obveznosti.

Netto plata

Netto plata e iznosot koji zaposleniot go dobiva na račun, po odbijanje na site zakonski i voluntarni pridonesi.

Pridonesi na delovnia (socijalno, zdravstveno)

Ova pridonesi se ob????? na delovnia i employerot, v??????????:

- Socijalno osiguruvanje
- Zdravstveno osiguruvanje
- Drugi pridonesi po zakon

Zakonski ob?????

- Ob????? za izra?un i uplata na pridonesite
- Vo????? na evidencija i dokumentacija
- Po?tiranje na rokovi za uplata

Razlika ?????? bruto i netto plata

- Bruto plata: Vкупnata suma pred odob????? na pridonesi
- Netto plata: Suma koja ostanuva na ra?unot na zaposleniot

Koraki vo presmet???? na plata i pridonesi

1. Pr collect podatoci

- Osnovna plata
- Rabotni ?asovi i nadomestoci
- Dodatoci (bonus, poklon, itd.)
- Zakonski pridonesi

2. Izra?un na bruto plata

- Sabiranje na osnovnata plata i svih dodatoci

3. Izra?un na pridonesite

- Izra?un na socijalno i zdravstveno osiguruvanje, vr????? za bruto plata

- Primena na zakonski stopi

4. Odbivanje na pridoesite od bruto plata

- Odbivanje na socijalno i zdravstveno osiguruvanje od plata
- Odbivanje na porezi i drugi davanja

5. Izra?un na netto plata

- Vozimanje na bruto plata minus site pridoesi i porezi

6. Uplata na pridoesite

- Uplata na ob??????? kon javnite fondovi vo zakonski rokovi

Zakonski okvir za presmet?? na plata i pridoesi vo Republika Makedonija

Glavni zakoni i regulativi

- ?????? ?? ?????????? ????????
- ?????? ?? ?????????????? ??????????????
- ?????? ?? ?????????????????? ????????????????
- ?????? ?? ?????????? ?? ?????? ??????

Stopi na pridoesite

- Socijalno osiguruvanje: 18.3% (od toga del od employerot, del od zaposleniot)
- Zdravstveno osiguruvanje: 7.5%
- Danni na dohodok: variabilni stopi zavisno od vis?????? ?? ?????????

Rokovi i proceduralni ob??????

- Uplata na pridoesite do 15-ti?? den od mes????? za predhodni?? mes??
- Vo?enje evidencija i izrada izve?taji

Najdobri ???????? za presmet?? na plata i pridonesi

- Redovno a?uriranje so zakon????? prom???
- Upotreba na softveri za platni spiski za avtomatizacija
- Obuka na administrativniot osob?? za pravilno vo?enje na dokumentacija
- Transparentnost vo platite za zaposlenite
- Pravna usag??????? i konsultacija so pravni i finansiski stru?????

Koristi od pravilno vo?enje na pres???????

- Gi minimizira rizicite od kazni
- Osiguruva pravna sigurn???
- Gi ol?????? administrativnite procesi
- Gi povecuva pover???????? od zaposlenite

Zna??? na pres????? na plata i pridonesi za kompanijata

Razbiranjeto i pravilnoto vo?enje na plata i pridonesi ne se samo zakonski ob?????, tuku i klu?ni faktori za uspe?no poslovanje. Toa pomaga vo odr?uvanje financiskata stabilnost, pob???????? na motivacijata na zaposlenite i uspostavuvanje na pov???? poslovna kultura. So pravilno planiranje i upotreba na soft???i za platni spiski, kompanijata mo?e da osig??? usagjosuvanje so zakonite i da se fokusira na svoj razvoj.

Zaklju???

Presmet???? na plata i pridonesi ? kompleksen, no kljuden del od svakog uspe?no voden poslov?? sistem. Razbiranje na zakonskite ob?????, pravilnoto izra???????, i transparentnost se glavni elementi za uspesno upravuvanje. Vo secava faza, najva?nato ? da se koristi odgovar?kata tehnolog??? i da se od????? usagjos????? so zakonite, za da se izbeg??? eventualni pravni i finansiski problemi. So dobri praktiki i kontinuirana edukacija, kompanijata mo?e da gi optimizira svoje platni procesi i da osig??? pravda i stabil???? za site vrsnici.

Za vi?e informacii i soft???i za presmet?? na plata i pridonesi, posetite specijalizirani sajтови ili konsultirajte profesionalni finansiski saveti.

Presmetka na plata i pridonesi: Osnovi, procesi i najnovi promeni

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja osnov?? element vo upravata na ljudski resursi i finansiskoto planiranje vo sekoja kompanija ili institucija. Ovoj proces ne samo ?to osigurava

pravi?no i transparentno ispla?ivanje na platite, tuku i uspostavu na jasni finaciski ob??ski kon Dr?avata, vraboteni i ostanatite zainteresirani strani. Vo ovoj tekst ?e se detaljno razjasniti osnovite na presmetka na plata i pridonesi, najnovite zakonski promeni, kako se vr?i procesot i koja su najva?nite aspekti za vladiniti, poslodavci i vraboteni.

?to e presmetka na plata i pridonesi?

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja proces na izra?un na neto plata, kako i na uslovenite ob???? na poslodavcite i vraboteni, vo smisla na doprinosi za socijalno osiguranje, porezi, zdravstveni osiguri i drugi zakonski ob?????. Ovoj proces e kompleks??, bide??? se sastoi od mnogu faktori, vklucuvaj?i zakonodava??? promeni, specifikite na ugovorite i individualnite uslovi na vraboteni.

Klju?ni elementi na presmetkata na plata:

- Bruto plata: Vrednosta na plata koja se dogovara me?u vraboteni i poslodav??, pred da se odbijati pridonesite i porezi.
- Pridonesi: Doprinosi za socijalno i zdravstveno osiguranje, uslovenite od zakonot.
- Porezi: Porezi na dohodok ili na platata, ?to zavisi od zakonski odredbite ili nivo na primanja.
- Neto plata: Vrednosta koja ostan??? na ra?un na vraboteni po odbivka na pridonesite i porezite.

Zakon??? osnovi i najnovi promeni vo presmetkata na plata i pridonesi

Osnovni zakon??? okviri

Vo Republika Severna Makedonija, presmetkata na plata i pridonesi se regulira so nekoliko zakoni i podzakonski akti, vklucuvaj??:

- Zakon za platite ? odredbuva osnovni principi i minimalni iznosi na platite.
- Zakon za socijalno osiguranje ? odred?? za doprinosite za penzisko, zdravstveno i invalidsko osiguranje.
- Zakon za porezi na dohodok ? odredbuva porezite na li?ni dohodok od pla?a.

Najnovi promeni i trendovi

Vo poslednite godini, zakonodav?????? je do?iv?lo nekoliko promeni koje se odnes????? na presmetkata na plata i pridonesi:

- Povežanje na minimalnata plata: Vo cil da se pob???? standard?? na vrabot???ite, minimalnata plata e pove????, ?to povikuva i soodvetno povioka osnovna plata za mnogu od vraboteni.
- Promeni vo stopite na pridonesite: Doprinosite za socijalno osiguranje se prilagoduva?? na novite ekonom??? okolnosti, so povioki stopi za odredeni kategorii.
- Uveduva?? na digital?? platformi: Za pobol???? na transparentnost i efikasnost, e uved??? elektronska evidencija na platite i pridonesite.
- Privrem??? mere: Vo odgovor na ekonomskite izazovi, vo od???en period se e odobr??? privrem??? olak?????? ili povioki odredbi za od?????? sektor.

Procesot na presmetka na plata i pridonesi

Vo praksa, presmet???? na plata i pridonesi se vr?? vo nekoliko jasno definiranih koraci, koi se sledat so preciz???? i vo skladu so zakonskite odredbi.

- Definiranje na osnov???? plata

Prvata faz? e odred???? na osnov???? plata, koja moze ?? bide:

- Dogovorena plata vo ugovorot
- Minimalnata plata od zakonot
- Specifiken iznos za odredena funkcija ili sektor

- Izra?un na pridonesite

Se dodavaat doprinosi za:

- Penzisko osiguranje: Obvezno za vraboteni i poslodavci, so odredeni procenti od bruto plata.
- Zdravstveno osiguranje: Doprinosi za zdravstveno, predvideni so zakonski stopi.
- Invalidsko i porodi?no osiguranje: Vo nekoi slu?ajevi, odredeni dodatni doprinosi.

- Odbivki na porezi

Vo zavisnost od visinata na primanja, se vr?i odbivka za:

- Porez na dohodok: Porezna stopa, koja moze da bide progresiv?? ili flat.

- Druge davanja: Vo odredeni služajevi, se odnes???? na odredeni doprinosi ili taksi.
- Izražun na neto plata

Koga se odreduvaat se sve doprinosite i porezite, se odreduva neto plata koja ke bide ispla?ena na ra?un na vraboteni.

Primer za presmetka na plata

Za da se jasnije shvati procesot, nekoj primer:

- Bruto plata: 30,000 MKD
- Doprinosi (vklucuvaj?? penz???? i zdravstveno): 18% od bruto, ?to iznosi 5,400 MKD
- Porez na dohodok: 10% od op????? osnovica, po?to osnovicata e po zakonski odred??, recimo 2,000 MKD
- Neto plata: $\text{Bruto plata} - \text{doprinosi} - \text{porezi} = 30,000 - 5,400 - 2,000 = 22,600 \text{ MKD}$

Ovoj primer pokazuje kako se presmetaju α i β , a istovremeno osigurava da li je α i β pozitivno ili negativno.

Najvažniji aspekti za vladinosti, poslodavci i vraboteni

Za vlad???

- Regulatorna i nadzor: Osiguranje na jasni i sigurni zakonski okviri za presmetka na plata.
- Fiskalna politika: Implementacija na meru za poboljšanje na fiskalnu stabilnost i socijalnu pravdu.
- Digitalizacija: Vovedenje na elektronski sistemi za praćenje na plati i pridonesi.

Za poslodavci

- Pravi?no i transparentno ispla?ivanje: Vo skladu so zakonskite odredbi, za da se izbeg??? sankcii i pravni posledici.
- Optimizacija na tro?kovi: Pra?enje na promenite vo zakonodav?????? za da se prilagod?? financiskite planovi.
- Poddr??? na vraboteni: Osiguruvanje na pravni i socijalni pravda za vraboteni.

Za vraboteni

- Razumevanje na presmet????: Jasno zna??? na osnovnite elementi na plata i pridonesi.
- Pra?enje na iznosi: Redovno proveruvanje na platite i pridonesite.
- Prava i ob?????: Poznavanje na zakonite pravda i ob????? vo smis?? na plate i pridonesi.

Zaklju??

Presmetka na plata i pridonesi e kompleks??, ali esencijal?? proces za pravno, finansisko i socijalno ravnote?a vo ????? ??????????. So pravilna regulativa, transparent?? postup?? i inovativ?? tehnolo??? ??????????, se moze osigurati da vraboteni dobie pravi?na plata, a poslodav???? da ostanat u okvir??? na zakon???. Vo svet na dinami?ni promeni, pra??????? i prilagod???? na najnovite trend??? vo zakonodav??????? e kl???? faktor za uspe?no finansisk? upravuvanje i socijal?? razvoj.

Ako imate potreba od dodatni informacii ili poja?nija, slobodno pitajte!

QuestionAnswer Kako se presmetuva plata i pridonesite vo Makedonija? Plata i pridonesite se presmetuvaat spored bruto iznosot, a zatova se koristi zakonodavstvo, tarifni stopi i kalkulatori za to?na ra?unica. Koje se osnovnite pridonesi vo Makedonija i kolku iznesuvaat? Osnovnite pridonesi vku?uvaat penzijskoto, zdravstvenoto i socialното osiguruvanje, a njihov iznos zavisi od bruto plata i zakon????? ??????. Kako da izra?am neto plata od bruto plata vo Makedonija? Za izra?un na neto plata, treba da od bruto iznosot se odzemat pridonesite i porezi, spored va?e?ite stope, koriste??? online kalkulatori ili ra?unari. Koj se najnovite zakonski prom??? vo presmet???? na pridonesite? Najnovite prom??? obi?no se odn??????? na stope na pridonesite i porezi, a se mo?e da se na??? na zvani?ni veb stranici na Zavod za statistika ili ministarstvoto za finans??. Dali pridonesite se pla?aat od poslodav???ot ili od zaposleniot? Pridonesite se pla?a?? od strani na poslodav???ot, no se vklucuva i del od plata od zaposleniot, so cel da se osigura socijalna sigurnost. Koj gi odreduva stopite na pridonesite vo Makedonija? Stopite na pridonesite se odreduva?? so zakonski regulativi i se zavisni od tipot na pridones ili osiguruvanje, kako ?to se penzisko, zdravstveno i socijalno. Koj su najchesto koristen alati za presmetka na plata i pridonesi? Najchesto se koristat online kalkulatori dostupni na veb stranite na Zavod za statistika ili finansiski portali, kako i Excel tabeli. Kako da se osigur?? deka presmet???? na plata i pridonesi e to?na? Da se koristi najnovata zakonodav?? regulativa, ?????????? ?????? i avtomatiz????? kalk????????, kako i da se konsultira so finansiski stru?njak. Koje se najchesto postaveni pit???? za presmetka na plata i pridonesi? Najchesto postaveni pit???? se odnosat na to?nost na izra?unite, razlike vo stopite na pridonesite, i kako da se izbegnat gre?ki pri presmetkata.

Related keywords: izra?un na plata, pridonesi na socijalno osiguranje, platni list, obra?un na plata, doprinosi za socijalno, bruto i neto plata, obra?un na porezi, kalkulator za platu, platni kalkulator,

obra?un na doprinosi

ZAKON ZA RABOTNI ODNOSI NA REPUBLIKA MAKEDONIJA

zakon za rabotni odnosi na republika makedonija predstavlja ključno pravno sredstvo za regulisanje odnosa između poslodavca i zaposlenika. Ovaj zakon definiše osnovna načela, prava i obaveze u radnom odnosu, te predviđa mehanizme za rešavanje sporova. Cilj ovog zakona je osigurati poštovanje dostojanstva i prava zaposlenika, kao i stabilnost i produktivnost radnog odnosa. Zakon se odnosi na sve zaposlene na teritoriji Republike Makedonije, bez obzira na vrstu poslovanja ili veličinu preduzeća.

Pravni okvir koji se odnosi na radne odnose u Republici Makedoniji je uslovljen ovom zakonom. On definiše osnovna načela, prava i obaveze u radnom odnosu. Ovaj zakon reguliše sve aspekte radnog odnosa, od zapošljavanja do završetka radnog odnosa. Zakon osigurava prava zaposlenika na poštovanje dostojanstva i prava, kao i na stabilnost i produktivnost radnog odnosa. Zakon se odnosi na sve zaposlene na teritoriji Republike Makedonije, bez obzira na vrstu poslovanja ili veličinu preduzeća.

Pravni okvir koji se odnosi na radne odnose u Republici Makedoniji je uslovljen ovom zakonom. On definiše osnovna načela, prava i obaveze u radnom odnosu. Ovaj zakon reguliše sve aspekte radnog odnosa, od zapošljavanja do završetka radnog odnosa. Zakon osigurava prava zaposlenika na poštovanje dostojanstva i prava, kao i na stabilnost i produktivnost radnog odnosa. Zakon se odnosi na sve zaposlene na teritoriji Republike Makedonije, bez obzira na vrstu poslovanja ili veličinu preduzeća.

- Zakon za radne odnose u Republici Makedoniji
- Zakon za radne odnose u Republici Makedoniji
- Zakon za radne odnose u Republici Makedoniji

- Zakon za radne odnose u Republici Makedoniji
- Zakon za radne odnose u Republici Makedoniji
- Zakon za radne odnose u Republici Makedoniji

- Zakon za radne odnose u Republici Makedoniji
- Zakon za radne odnose u Republici Makedoniji

- ????? ? ????????

- ????? ?? ?????????? ? ??????? ?? ??????
- ??????? ?? ?????
- ?????????? ????????????

- ??????????? ?? ?????????? ?? ????????
- ?????????? ?? ?????? ? ??????? ????????

????? ?? ??????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????? ??????? ?????? ??????? ??? ??
?????????? ?????????? ?????? ?? ?????????? ??????:

- ????? ?? ??? ?????????? ???????, ?????? ?? ?????????? ??????????
 - ?????? ?????????? ?? ?????????? ??????, ?????????? ??????, ????????? ?
- ????? ?? ??????????????
- ????? ?? ??? ?????????????? ??? ????????????

- ?????????????? ?????????? ??? ? 8 ????
 - ?????????????? ?????????? ?????? ?????????? ? 40 ????
 - ?????????????? ?????? ?????? ?? ?????????? ?????? ?? ?????????? 20 ????????
- ?????
- ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??????

- ?????????? ?????? ?? ??? ?????????????? ?????????? ? ?? ?????????????? ???
 - ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??????, ?????????, ?????????????? ?
- ????? ?????????????? ??????

- ??????? ?? ?????????????? ? ?? ?? ??????? ?????????????? ???????????

- ??????????????? ?? ??????? ?? ??????????? ??????????? ?????????? ??????????

- ??????????????? ??????? ??????? ?? ??????????????? ?? ???????????????

- ??????????????????? ????????? ??????????? ??????? ???????????

- ????? ?? ?????? ??????????????? ??? ????????? ?????????????????? ?? ??????????????

- ?? ?????????????????? ????????? ????????? ??????????? ??? ??????????????? ??????????, ??????

????????????? ????????

- ??????????????? ??? ??????? ?? ??????????????? ?? ??????????? ???????????

?????? ?? ?????????? ????????? ?????? ?? ?????? ?????????? ?????????? ??????????? ?? ?????? ??? ?????????? ??

?????????????????? ?? ??????????????? ??????????????, ??? ?????? ?? ?????????? ??????????????????? ??? ?????? ??

?????????????? ??????????. ?? ?????????? ?? ??????????, ?????? ? ?? ?? ?????????? ??????????? ??????????;

- ?????? ? ??????????????????? ??????????????? ?? ?????? ???????

- ?????????? ?? ?????????? ?? ???????????????

- ??????????????????? ??????????????? ?? ??????? ?? ?????????????????????

- ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ??????? ??????????? ? ???????

?????? ?? ?????????? ????????? ? ????????? ?? ??????????????? ?? ?????????????????? ??????????????? ? ???????????????

????????? ?? ??????????????? ???????????????. ??????????? ?????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????? ???????????

?????????;

- ?????????????????? ??????? ?? ??? ??????

- ??????????????? ? ?????????? ?? ??????????????? ??????

- ??????? ?? ??????? ? ?????????? ?? ?????????????????????

- ????? ??????? ?? ????????? ??????? ????????????? ? ???????????????
- ????????????? ?? ????????????? ?????? ? ?????????????????

- ??????? ?? ??????????????? ?? ????????????? ?????
- ??????????????? ?? ??????????????????? ?? ?????????

- ??????????????? ?? ????????????? ????????? ?? ???????????????
- ??????????????? ?? ?????????? ????????? ? ?????????

? ?????? ??????????? ?? ?????? ???????, ?????????? ?? ??????? ?? ??????? ??????? ??
????????? ??????????? ?? ??????? ?? ?????????? ???????????, ??? ???? ??:

- ??????????????? ?? ????????????? ??????? ?? ?????? ?? ??? ?? ?????????????????
- ??????????? ?????????????? ?????????
- ??????????? ?? ?????????????? ??????????????? ?? ?????????
- ??????????? ?? ?????????????? ?????????? (?? ??, ?????????? ?? ?????? ?? ?????????????? ?????
??? ?????????? ?????????)
- ?????????? ??????? ?? ??????? ??? ???? ??????????????? ?????????

?? ????????????? ?? ??? ?????????????, ??????? ? ??????????????? ??????????? ??????? ??
?????????????? ?? ????????????? ?????, ??????????????? ?? ????????????????? ??????????? ? ???????????
?? ?????????????? ? ?????????????????.

????? ?? ??????? ??????? ?? ??????????? ??????????? ? ????????????????? ??????????? ??
?????????????? ?? ????????????? ??????? ?? ??????????. ??? ????????????? ?????? ??? ?????? ????????? ?
?????????????? ?? ?????? ??????, ??????????? ??? ? ?????????? ?????????? ????????? ? ?? ???????????
???????????????? ??????????????. ? ?????? ????????????????? ?? ??????????????? ???????, ??????????? ??
???????? ?? ?????????????? ? ??????????? ?? ????????? ?? ??? ?? ?????????? ?? ??????????????? ?????????
? ??????????????. ?? ?????????????? ? ????????????????? ?????? ? ?? ?????? ?????????????? ?? ???????????
?? ?????????? ?? ?????????? ??????? ?? ?? ?????? ??????????? ?? ?? ?????????? ??????? ?????? ?
????????, ? ??????? ????????? ?? ??? ????????? ?? ??????????? ?? ??????????? ??????? ?? ?????????
????????????.

?????? ??????? ?? **SEO:** ????? ?? ??????? ???????, ??????? ??????? ????????????, ???????
?????, ??????? ????????, ??????? ??????, ??????????, ??????????? ? ???????, ???????
????????, ??????? ???????, ??????????? ????????????, ??????? ????????????????

Zakon za rabotni odnosi na Republika Makedonija: ??????? ? ??????? ?? ??????????????? ?
??????????

?????

????? ?? ??????? ??????? ?? ?????????? ??????????? (???? ??????? ???????????) ???????????
???????? ??????? ?? ?? ?????????? ?????????? ??????? ?????????????????? ? ??????????????,
????????????????? ?????????? ??? ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ????????. ??? ????? ?
?????? ?? ?????????????????? ?? ?????????? ??????, ?????????????????? ??????? ?? ??????????????,
???????? ??????, ???????, ?????????????? ? ?????? ??????? ?? ?????????? ??????????. ?? ???
????????, ?? ?? ?????????? ?? ??????????????, ?????????????, ?????????????????? ?? ???????????
?????????? ? ?????????????? ??????? ?? ??? ?? ?????????.

?????????? ?????????? ? ???????

?????? ??????? ?? ??????? ?? ??????? ??????? ?? ??????????? ??? ??????? ?? ?????????? ??
????????????? ?? ?????????????????????? ??????? ?? ??????? ??????????, ??? ?????????????? ?????????
??? ?????????? ??????. ?? 1990-???? ??????? ??????, ??????? ??? ??????? ?? ??????
?????????? ?? ?? ?? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ??????????, ??????? ?? ?????????????? ??
????????????? ?????.

????????? ?????????? ?? ?????????

????????? ?? ????????? ??????? ?? ??????? ??? ?????????? ?????????? ??????????:

- ??????? ?? ?????????????
- ?????? ?????? ? ?????????? ??????????
- ?????? ? ?????????? ???????????
- ?????????????? ?????????????
- ?????????????????? ? ??????????? ?????????

?????????? ? ??????????

????????????? ??????? ?? ?????????? ??:

- ????? ???????
- ???????????? ? ????????? ?? ??????
- ??????? ?????, ????? ? ???????
- ?????????? ? ????????????? ?? ??????????
- ??????????? ????????? ? ??????????
- ???????? ? ??????????? ?? ??????
- ????????? ?? ??????? ???????

???????? ????????? ?? ????????? ???????

???????????? ? ????????? ?? ??????

???????????? ????? ?? ????????????????? ?? ??????????? ?? ??? ?? ?? ????????? ????????? ? ???????
????????????, ????????????????? ????? ?? ??? ?? ??????? ?? ??????????? ?? ????????????? ?????, ?
???????????? ????? ?? ????? ????????? ?? ????????????????? ??????? ?? ??? ??????. ?????, ??
???????????????? ????????? ????????? ?? ????????????????? ?????????, ????????? ????????? ? ????????? ??
??????.

???????? ?? ?????????????????

- ????????? ?? ????????????? ?? ????? ???????
- ????????????? ?? ????? ?? ???????????
- ????? ????????? ?????????
- ????????????? ?? ????????? ?????????

????? ? ????????? ?? ?????????????

- ??????????? ?? ??????????? ??????
- ??????????? ?? ??????????? ???????????
- ??????????? ?? ?????????????
- ????????? ?? ?????? ? ??????????

???????? ??????, ????? ? ???????

???????????? ????????? ?? ??????????? ????? ?? ?? ????????????? ?? ????????????? ??????????, ??
???????????? ????????? ?? 40 ??? ??????, ?? ??????? ?? ????????????????? ?????????????,
??? ??? ?? ??? ????????? ?? ????????? ???????.

??????? ? ????????? ??????

- ??????? 1 ??? ???????
- ??????? ?????? ?????? ?? ????????? 20 ??????? ????
- ?????????????? ?????? ?? ?????????? ???????????

????? ? ??????????? ???????????

????????? ????? ?? ?????? ??????????? ?????????, ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ??? ??
?????????. ?????????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????? ???, ? ?????????????????? ??
?????????? ?? ?????????? ??????????? ??????????? ?? ??????????, ?????????????? ? ???????????
??????????????.

????????????? ? ??????? ?? ?????????????? ???????

????? ?? ?????????????????????? ??????? ?? ?????????? ? ??????????? ?? ??????????. ???????????
????????? ? ??????????????? ?? ??????????? ?? ?????????? ?????????????? ??????????, ?? ?????????? ??????
?????????? ?????? ?????????? ?????????? ??? ?????? ?? ?? ?????????????????????.

????????? ?? ???????????

- ??????????? ?? ?????????????? ?? ??????????? ??????????????
- ?????????? ?? ??????????? ???????
- ??????????? ?????????? (?????, ?????????????? ?? ??????????????)

????????????? ?? ???????????

- ??????????? ???????
- ?????????????????
- ?????? ?? ??????
- ??????? ?? ??????? ? ?????? ???????????

????????? ? ??????????? ?? ??????????????

- ?????????????? ??? ?????? ???????????
- ?????????????? ?? ??????? ?? ?????????? ?? ??????????????
- ?????????????? ?????????????????????? ?? ??????????????
- ?????????????????? ?? ?????????? ?? ??????? ?? ???????????????????

?????????????? ??????????? ? ??????????????

???????????? ???? ????? ?? ????? ?? ?? ?????????, ????????????????? ????????????????? ?????? ?
???????? ?? ??????????????. ?? ????????????? ?????????? ??????? ??????????, ?? ????????? ??? ?
?????????? ?? ????????? ?? ?????????.

???????? ?? ?????????????

- ????????????? ?? ????????????? ??????????
- ????????? ?? ????????????? ?? ?????????????
- ????????????? ?? ????????? ??????? ?? ????????????? ?????????????

???????????? ? ?????????

- ????????????? ?? ???????????
- ????????????? ?????????? ?? ?????????????
- ????????????? ? ????????????? ???????????

????????? ? ????????????????? ???? ????????

?????????? ?? ????????????????? ??? ??????? ?? ?????? ??? ?? ????????????? ?? ??????????????????. ???????
???????? ?? ??????????, ?????? ? ?????????????, ?? ?????????? ?????????? ????????? ?? ???????
??????????????.

????????? ?? ?????????????????????

- ????????????????? ?? ?????????? ???????
- ?????? ?? ?????????????
- ?????????????? ? ????????????? ?? ???????

????????? ?? ????????????????????? ???????

- ?????????? ? ??????????
- ????????????????? ?? ??????
- ????????????????? ?? ????????????????? ?? ???????????

?????????? ?????????? ?????????

???????????? ?????????? ?? ?????? ???????, ? ????????? ?????????????? ?????????? ??????????? ?? ??????

?????????. ???????? ??????, ????????????? ? ??????????????? ?? ???????? ???????? ?? ??????? ??
 ???????? ?? ????????.

???????????? ?? ??????????? ?? ?????????

- ??????????? ???
- ????????????? ?? ??????????? ?? ????????? ?????????
- ????????????? ? ???????????

???????????? ?????????????

- ??????? ? ?????????????
- ??????? ?? ???????
- ????????????? ?? ?????? ??? ?????????????

????????? ? ???????????

????? ?? ????????? ??????? ?? ??????????? ????????????? ? ?????????? ?????? ????????? ?? ?????????
 ??????, ??? ?? ?? ?? ?? ??????????? ??? ? ?????????? ????????? ??????. ? ??????? ??????????? ??
 ??????????????? ?? ????????????? ??????????, ?????????? ??????? ?????????? ??? ?????????? ???????
 ????????????? ????? ?? ?? ?????????????, ?????????? ?? ????????????? ?? ????????????? ?? ?????????? ?
 ?????????? ?? ??????????? ?? ?????????????.

?? ??????????????? ?? ????????????? ?? ????????????????? ?????????? ??????:

- ????????? ?? ??????????? ?? ??????????????? ??????
- ??????? ? ??????????????? ?? ????????????? ????????? ?? ???????????
- ??????????????? ?? ??????????????????????? ?? ????????????????? ??????????

QuestionAnswer ?to je Zakon za radni odnosi na Republika Makedonija? Zakon za radni odnosi na Republika Makedonija je pravni akt koji reguli?e prava, obaveze i radne odnose izme?u poslodavaca i zaposlenih u zemlji, uklju?uju?i uslove rada, radno vreme, pla?anje i za?titu radnika. Koje su glavne promene u Zakonu za radni odnosi u poslednjih godinu dana? Najnovije promene uklju?uju uskla?ivanje sa EU direktivama, pove?anje minimalne zarade, pro?irenje prava na godi?nji odmor i ja?anje za?tite od diskriminacije na radu. Kako se reguli?e radno vreme prema Zakonu za radni odnosi u Makedoniji? Radno vreme je obi?no maksimalno 40 sati nedeljno, s mogu?no??u produ?enja uz dodatne uslove, a poslodavci moraju omogu?iti odmor i pauze tokom radnog dana. Koje su obaveze poslodavca prema Zakonu za radni odnosi? Poslodavci su du?ni da sklape pisani

ugovor o radu, plaćaju zaradu na vreme, obezbede sigurne uslove rada, poštuju radne prava i vode evidenciju o zaposlenima. Koje su zaštitne mere za radnike u slučaju otkaza prema makedonskom zakonu? Radnici imaju pravo na otpremninu, naknadu za neiskorišćeni godišnji odmor i obaveštenje o otkazu u zakonskom roku, uz poštovanje procedura propisanih zakonom. Kako se rešavaju radni sporovi prema makedonskom Zakonu za radni odnosi? Radni sporovi se rešavaju putem inspekcije rada, radnih sudova ili arbitraže, uz mogućnost podnošenja žalbi i pregovora za postizanje sporazuma. Da li zakon omogućava rad na određeno vreme i kakvi su uslovi? Da, zakon omogućava rad na određeno vreme uz ograničenje trajanja i uslove za produženje ugovora, ali takav rad ne može biti neograničen i mora biti jasno definisan. Koje su novine u Zakonu za radni odnosi u vezi sa radom na daljinu? Zakon je proširen da reguliše rad na daljinu, uključujući prava i obaveze radnika i poslodavaca, opremu, sigurnost podataka i naknadu za rad od kuće.

Related keywords: zakon za rabotni odnosi, zakon za zaposhtlenie, makedonski zakon za rada, radni odnosi makedonija, radno pravo Makedonija, zakon za radno vreme, zakon za otpushtanje, radni ugovor Makedonija, radni uslovi Makedonija, prava na rabotnik

Read the full article online: [Zakon Za Rabotni Odnosi Na Republika Makedonija](#)

EFEKTI NA STRANSKI DIREKTNI INVESTICII VO MAKEDONIJA

Efekti na stranski direktni investicii vo Makedonija

Stranski direktni investicii (SDI) su vrsta investicije koja dolazi iz inostranstva u obliku novca, roba ili usluga. Ove investicije su ključne za ekonomski razvoj države, jer omogućavaju transfer tehnologije, znanja i iskustva. U Makedoniji, stranski direktni investicii su u poslednjih nekoliko godina značajno porasle, što je doprinelo rastu BDP-a i stvaranju novih radnih mesta. Međutim, postoje i određeni rizici povezani sa ovim vrstama investicija, kao što su nestabilnost političke situacije ili promene u zakonodavstvu. Stoga je važno pratiti razvoj ovog sektora i preduzimati mere za njegovo ohranjenje i daljnji razvoj.

Uloga stranskih direktnih investicija u razvoju Makedonije

Stranski direktni investicii (SDI) imaju značajan uticaj na ekonomski razvoj Makedonije. One omogućavaju ulazak novog kapitala u zemlju, što doprinosi rastu proizvodnje i zapošljavanju. Ove investicije su posebno važne za privlačenje stranih ulagača i stvaranje konkurentnih prednosti. Međutim, kako bi se maksimizirale koristi od ovih investicija, potrebno je imati jasne političke i pravne okvire koji ih štite i podstiču. Takođe, važno je osigurati da se prihodi od ovih investicija ispravno koriste u korist države i njenih građana.

- ????????? ???? ????????? ???? ????????????????? ????????????
- ????????????? ???? ????????????????? ???? ???????
- ????????? ???? ????????????? ? ???????
- ????????? ????????? ??????

?? ???????????, SDI ????????????????? ??????? ????????? ???? ????????????????? ??????? ? ???????????????????
?? ????????????????? ???????????.

**???????????? ??????? ???? ????????????? ?????????? ????????????? ????
??????????????**

???????????????? ????????????????? ??????? ??????? ????????? ???? ????????????????? ???? ????????????????? ???????????.
?????? ???? ????????????????????? ????????????? ????????? ???? ???????????;

1. ????????????????? ???? ????????????????? ??????

???????????????????? ????????????????? ??????? ????????????? ????????????? ???? ?????????????????????, ????????? ?
????????????????????, ??? ????????????? ????????????????? ???? ????????????????? ??????. ????????????????????? ????
???????????????????? ????????????? ????????????? ???? ??????, ??? ????????????????????? ???? ????????????????? ?????????????????
??????????????.

2. ????????????? ?????????? ???????

???????????????? ????????????????? ????????????????? ??????? ????????????? ??????, ??? ???? ????????????? ????????????????????? ?
??? ????????????????? ????????????????? ???? ??????????????????. ??? ? ????????????? ??????? ???? ????????????? ????
???????? ????????? ???? ?????????????????????.

3. ????????????? ???? ????????????????? ? ?????????

SDI ??????? ??????? ????????????? ?????????????, ????????????????????? ????????????? ? ????????????? ????????? ????
???????????? ???? ????????????????? ????????????? ? ??????????????. ??? ???? ????????????????? ????????????????????? ????
???????????????? ?????????????.

4. ????????????????? ???? ?????????????????????????

???????????????????? ???? ????????????????????????? ???? ????????????? ? ????????????????????? ???? ????????????????? ????
???????????????????? ????????????? ????????????? ??????? ? ????????????????????? ????????????? ????????????????? ???? ????????????? ?
???????????????????? ?????????????.

5. ????????? ???? ????????????????? ???????????

????? ?????????? ?????????? ?????????? ? ?? ?????????? ? ?????????? ???????, ??? ??
????????? ?????????? ?? ???????, ???????????????, ????????????? ? ?????? ??????.

**????????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ??
????????????**

? ?????? ?????????? ??????????, SDI ?????? ?? ?????? ? ?????????? ?????????? ? ??????????
?????? ?? ?????? ?? ?? ?????????? ? ?????????? ?????????.

1. ?????????? ?? ?????????? ??????

????????? ?????????? ?????????? ??? ?? ?? ?????????? ??????????????? ?? ??????????
???????, ??? ??? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????????.

2. ?????????????? ?? ?????????? ??????

??? ?? ?????????? ?? SDI ?????? ?? ?????????????? ?? ??????????, ??? ??? ?? ?? ??????
????????? ?????????? ?????? ? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ??????.

3. ?????????? ? ?????????? ??????????

????? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ??????? ??
????????????? ??????????, ??? ??? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????.

4. ?????????? ?? ?????????? ??????????

????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ??? ?? ?? ?????????? ??????????????
????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????????? ?????????????.

????????? ?? ?? ?????????? ?????????????? ?? SDI ?? ?????????????

?? ?? ?? ?????????? ?????????? ?????? ?? ?????????????? ???????????, ?????? ? ?? ?????????? ??????
? ?????????? ?? ?? ?????????????? ? ?????????????? ?? ?????????????.

1. ?????? ? ?????????????? ??????????

????????????? ?????? ?? ?????????? ?????? ??????????, ?? ?? ?????????? ?????????????????? ????????? ?
?? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????.

2. ?????????? ?? ?????????? ??????????

????????????? ?????? ?????????? ? ?????????? ?????????? ?????? ?? ?????? ?????????? ?
????????????? ?? ?????? ???????????????.

3. ?????????? ?? ????????? ???????

????????????? ?????? ?? ?? ?????????? ??? ?????????? ? ?????????? ?????????????? ?????????, ?? ???
?? ?? ?????????? ?????????????? ???????????.

4. ??????? ?? ????????????? ?????????

????????????? ? ?????? ?? ?????? ?? ?? ?? ?????????????? ?????????????????? ?? ?????????????? ??
?????? ? ??????????????

??????????

????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?????? ?????????? ?????????????? ?????? ??? ??
????????????????? ?????, ?????????????? ?????????? ??????, ?????????? ?? ?????????????????? ? ?????????????? ??
??????????????????????????. ?????????, ??? ?????? ?????? ?????????????????? ? ?????????????? ?????? ??? ??
????????????? ?? ?????????????? ?????????, ?????????????????? ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ???
????????????? ??????????. ?? ?? ?? ?????????????????????? ?????????????????? ??????? ? ?? ?? ??????????????????
?????????????????, ?????????????? ? ?????????????????? ?????? ?? ?? ?????????????? ?????????????????? ? ??????????????????
????????????????????? ??????????. ??????????????, ?????? ?????????????????????????? ?? ?????????????????? ? ??????????
????? ?? ?????????????????????????? ?? ??????? ?? ?????????? ? ?????????? ??????? ?????? ??????????
????????????????? ?? ???????????????.

??????? ?????????: ??????? ?? ?????????? ?????????? ??????????????, SDI ??????????????, ?????????????
?????, ?????????? ??????, ?????????????????, ?????????????????????, ?????????? ??????, ??????????????, ??????????
?? ??????????????

Efekti na stranski direktni investicii vo Makedonija: ???????? ? ??????????? ?? ??????????????? ?
??????????

????????????????? ?????????? ?????????????? (SDI) ?? ??????? ?????????? ?? ?????????????????? ?????,
????????????????? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????????????????? ?? ??????? ??????. ?? ?????????? ??
????????? ??????????????, ?????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????
????????????????????? ?????? ?????????? ?? ?????????, ?????????? ??? ?????? ?????????????? ?? ??????????????
?? ?????????????????? ??????????????, ?????????????? ?????????? ?????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????????? ??
?????????. ?????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????????????? ?????????, ?????????????????? ? ??????????????????
????????, ?????? ? ?????????????????????? ????? ?? ?????? ?????????????????? ?????????? ?????????????????? ??
????????????????????? ???????????????.

- ????????? ?? ??????? ????? ? ????????????? ?? ??????????

????????? ????? ?????????? ??? ?????? ?????, ?? ????? ????????? ?????????????? ?
 ??????? ?????????? ?? ??????????. ??? ????, ?? ??????????? ?????????? ? ?????????
 ?? ?? ?????????????? ?????????? ??????,

- ??????????? ?? ?????????????????????

?????????? ?? ????????????????? ???? ??????, ?????????, ?????????? ? ??????????? ??
?? ?????? ??????? ?? ??????? ?? ??????????? ? ??????????????? ?? ??????? ?? ??????
?????????????.

- ?????? ?? ??????? ????????

????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?? ??????????, ??? ?????????
 ?????????, ?????????? ?????????????????? ? ?? ?????? ?????????? ?? ?????.

????????? ?????? ? ???????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????

? ?????? ????????? ??????????, ????????? ? ????????? ?????? ? ????????? ?????? ??? ??????
?? ?? ?????? ?????????,

- ??????????? ?? ?????? ? ????????? ???

?????????? ??????????? ?????? ????????????? ?????? ??? ?? ????????? ?? ??????????, ??? ?????
 ?? ?????? ?? ????????????? ?????? ? ?????????????? ??????????. ????, ???, ??? ????? ??
 ??????????? ?? ??????? ? ?? ?? ??????? ?????????????????.

- ??????? ?? ????????? ??????? ? ????????????? ??????????

???????????????? ???? ???? ? ? ???? ???? ???? ? ? ? ? ?
 ????? ???? , ???? ? ? ???? ???? ? ? ? ? ? ? ? ?
 ????.

- ?????????? ??????????

????? ?????????????? ???? ?? ?? ?????????????? ?? ??????? ?? ????? ?? ?????????????? ??????????. ???
???? ?? ??????? ?? ??????????????, ?????????????? ?? ?????????????? ????????? ? ?????? ??????????
??????????.

- ??????????? ?? ?????????? ??????????????

????????????????? ?????????????? ?? ??????????? ?????????? ???? ?? ?? ??????? ?????????????????? ???????????????
? ?????????????? ?? ?????????, ?????????? ??? ?????????????????????? ?????????? ?? ?? ???????????.

- ?????????????? ?? ?????????? ?????????? ? ?????????? ??????????????

?????????????, ?????????????? ?????????????????? ??????? ?? ?? ?????????????????? ?????????????? ?????????? ??? ??
????????????????? ?????????? ??? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????? ? ???????????????.

?????????????? ?? ?????????????????????? ? ??????????????????? ?? ?????????????????? ??????????? ???????????????

?????????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????????????? ??? ??????? ?? ?????????? ?? ??????????????????? ?
?????????????????? ?? SDI:

- ??????? ?????? ? ?????????????????? ??????: ?????? ??????????????????, ?????????????? ? ??????????
????????????????? ?????? ?? ?? ??????????? ???????????????????.

- ??????????? ? ??????????????????????: ?????????????? ??????????????? ? ?????????????????????????? ??????????? ??????
?? ?? ?????????? ??????????????? ?? ??????????????????

- ?????????????????????? ?????????? ?????: ??????????? ?? ?????????????????????????????????????? ?????????????? ? ??????????????
?????????????????

- ?????????????????? ?? ?????????? ??????: ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????????????????? ?? ??????????
??????????????????????.

????? ?? ?? ?????????????????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????????? ?????????????????? ?? ??????????????????

?? ?? ?? ?????????????????? ?????? ??????????? ? ?? ?? ?????????????????????? ???????????, ??????????? ?? ???????????
?????????????:

- ?????????? ?? ?????????????????????????????????? ???????

- ?????? ? ?????????????????????? ??????????????

- ????? ?????????????
- ????? ? ??? ?????? ??????
- ?????????? ???????????????
- ??????? ?? ?????????????, ??????????? ? ??????????? ???????????
- ????????????? ?? ?????????? ?????????????????

- ????????????? ? ?????? ?? ?????????? ????

- ?????????? ?? ???????? ? ?????????? ?????????? ??????????
- ??????????? ?? ?????????????????? ??????????????

- ?????????? ?? ?????????? ?????????????

- ?????????? ?????????? ? ?????????? ??????
- ??????????????? ?? ??????????????? ??? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????

- ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????

- ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ??? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????????
- ??????????? ?? ?????? ?????????? ?????????????? (???)

?????????

????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ? ?????? ??
????????? ?? ?????????????? ??????. ??? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????,
????????????????? ?? ?????????????? ?????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????????, ?? ??????????????
????????? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????? ? ??????????????????. ?? ??????????????, ? ??????? ??
????????? ?????????? ?????????? ?????, ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?? ?????????????? ??????
????????????????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ? ?????????????? ?????????????? ??????????????
?????

QuestionAnswer Kakvi se efekтите na stranskite direktni investicii vo makedonskoto ekonomsko okolu?kje? Stranskite direktni investicii (SDI) go podobruvaat ekonomskoto rast, go ja ja?aat infrastruktura, go prepoznava?? inovacijite i tehnolo?kit? razvi?a, kako i go stvara?? novite rabotni mesta. Kako SDI vplivat na lokalniot raboten pazar vo Makedonija? SDI obi?no vnes????? nov? rabotni mesta, podobr?uva?? v???????? na lokalnite rabotnici i go ja ja?aat konkurentnost?ta na lokalnite kompanii. Koje se negativnite strani na direktnite investicii vo Makedonija? Negativnite strani v????????? ?????????????? ?????????????? ?? profits ?? ??????????, ????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????????, i ?????????? ?????????? i ?????????? ?? ?????????? ?????????? ??????????????. Koj su sektor??? najvi?e koristat od SDI vo Makedonija? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????, ?????????????????? ?????????????, ??????????????, ? ???? ???? ? ?? ?????????????? ?????? ? ??????????. Kako ?? ????????? SDI ??? ?????????????? ?????? ?? ?????????? SDI ?????????? ?????????????? ??? ?????????? ? ??????????, ??? ?????????????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????????????? ??????????????????. ??? ?? ?????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?? SDI ?? ?????????????? ?????????? ?? ????????? ?????????, ?????????????? ?? ??????-????????, ?????????????? ?? ?????????????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????? ?????? ?? ??????????????????. ??? SDI ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????? ? ?? ?? ?????????? ?????????? ?????????????????, ?? ?????? ? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ??? ?? ?? ?????????? ??????. ??? SDI ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?????? ?? ?????? ??? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ?????????, ??? ?????? ?? ?? ?????? ?????????? ?????? ? ??????????. ??? ? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????? ?? SDI? ?????????? ?? ?????? ?????? ?? ??????????????, ?????????????????? ?? ?????????? ?????????? ? ?????????? ??????????, ? ?????????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????? ??????. ??? ? ?????????????????? ?????? ?? SDI ??? ?????????????????? ?????????????? ?????????????????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ??????, ?????????????? ?????????, ?????????????????? ?? ?????????? ?????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?????????.

Related keywords: stranski direktni investicii, makedonija, investiciona klima, ekonomija, investicioni povik, vlada, poslovno okruzenje, povolni uslovi, investicioni projekti, makedonski zakon

Read the full article online: [efekti na stranski direktni investiciji vo makedonija](#)